



Grensstraat 21
1210 Sint-Joost-ten-Node
www.axcent.org

INTEGRITEITSBELEID

1. DE VASTSTELLING

Grensoverschrijdend gedrag en misbruik kan verschillende vormen aannemen – psychisch, seksueel, economisch, institutioneel en structureel.

Ook in de context van levensbeschouwing, religie en dialoog kunnen vormen van grensoverschrijdend gedrag en misbruik zich voordoen. En dus ook binnen het werkveld van Axcent.

Als organisatie willen we echter bewust inzetten op een omgeving waar geen ruimtes is voor grensoverschrijdend gedrag en waar dit - mocht het zich toch voordoen - ernstig genomen en adequaat aangepakt wordt. Opdat iedereen, jong en oud, in dialoog kan treden in een respectvolle, veilige en zorgzame omgeving.

2. ALGEMEEN BELEID AXCENT VZW

2.1. VISIE VAN AXCENT VZW OP GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Je grenzen aangeven is een basisrecht.

Van anderen wordt verwacht dat ze de grens die jij aangeeft respecteren. Dit kan zowel fysiek, psychisch, seksueel of moreel zijn.

We spreken van grensoverschrijdend gedrag wanneer de ander daar dan geen rekening mee houdt. Daarnaast wordt ook gedrag dat vanuit algemeen fatsoen of vanuit de specifieke context ongepast is als grensoverschrijdend gezien.

Iedereen heeft het basisrecht zelf te beslissen waar diens grenzen liggen. Die grens is per definitie subjectief. Zo kan het zijn dat gedrag dat voor jou niet acceptabel is, wel aanvaardbaar is voor anderen. Daarom is duidelijke communicatie over je persoonlijke grenzen belangrijk, om misverstanden te vermijden. Als iemand jouw persoonlijke grens overschrijdt is dit gedrag ongewenst. Het is dan belangrijk dit onmiddellijk en duidelijk in je communicatie aan te geven. Dat is echter niet zo evident voor iedereen. Daarom hecht Axcent er het grootste belang aan om een veilige cultuur te installeren in de organisatie.

Hoe gedragen we ons in Axcent?

Een veilige omgeving of safe space is essentieel om aan interlevensbeschouwelijke dialoog te kunnen werken. Iedereen moet zich vrij en veilig voelen om zich uit te drukken en om zichzelf te zijn. Zonder het risico om daarvoor beoordeeld te worden. Het creëren van een veilige omgeving is evengoed cruciaal als het gaat om grensoverschrijdend gedrag.

Hierbij is een belangrijke rol weggelegd voor de begeleider. De begeleider waakt over het groepsproces en over het welzijn van elke deelnemer. De begeleider heeft een open en respectvolle houding, is een actieve luisteraar, ziet en hoort wat gezegd en niet gezegd wordt. Men oordeelt niet en is steeds aanspreekbaar.

Wie?

We onderscheiden verschillende betrokkenen: medewerkers, freelancers, vrijwilligers, bestuurders, partnerorganisaties en eindgebruikers (deelnemers).

En verschillende posities van waaruit het grensoverschrijdend gedrag zich voordoet: tussen gelijken, tussen een leidinggevende en een ondergeschikte, in de relatie tussen Axcent en een andere organisatie (partnerorganisatie/deelnemende organisatie).

Samen streven naar een veilig klimaat

Elk vermoeden van grensoverschrijdend gedrag moet altijd en onmiddellijk gemeld worden. Hierbij gaat het over alle vormen van grensoverschrijdend gedrag zoals hierboven ook benoemd, in alle mogelijke situaties die verbonden zijn aan Axcent.

Elke melding wordt onderzocht. Indien iets gebeurt dat ingaat tegen de policy zal er opgetreden worden volgens de voorziene maatregelen zoals beschreven in het tuchtreglement. Bij zeer ernstige overtredingen (zwarte vlaggen) worden indien nodig strafrechtelijke stappen ondernomen.

Zie charter "hoe gedragen we ons bij Axcent"

2.2. MELDINGSPROCEDURE

Met vragen of meldingen over verbale of fysieke agressie, discriminatie, racisme, pesten, ongewenst seksueel gedrag of ander grensoverschrijdend gedrag kan je terecht bij volgende aanspreekpersoon integriteit:

Douwe Boelens

Contact: bereikbaar via mail op aanspreekpersoon@axcent.org

Bij afwezigheid van Douwe Boelens wordt de rol van aanspreekpersoon integriteit opgenomen door Olivier Faelens. Olivier is bereikbaar via hetzelfde e-mailadres.

De aanspreekpersoon integriteit zal

- de situatie analyseren en de ernst van de situatie bepalen volgens het vlaggensysteem en het ernstinschattend systeem, ontwikkeld door Sensoa, Icobra en Pimento
- de nodige maatregelen nemen om de integriteit van elke betrokken persoon te waarborgen
- de bestuursorganen van Axcent vzw op de hoogte brengen van de melding

De raad van bestuur van Axcent vzw bepaalt vervolgens

- welke stappen ondernomen moeten worden ten opzichte van de dader
- of er een potentieel gevaar bestaat van strafrechtelijke inbreuk, en het dus al dan niet noodzakelijk is om de politiediensten op de hoogte brengen van de feiten, indien het slachtoffer zich hiervan zou onthouden.
- welke initiatieven genomen kunnen worden om het slachtoffer de gepaste hulp te bieden in zijn of haar specifieke situatie

We registreren elke melding. We schatten de ernst in volgens het Sensoa Vlaggensysteem en het Grenswijs ernstinschattend systeem. We maken jaarlijks een overzicht van de ernstige tot zeer ernstige grensoverschrijdende incidenten en opvolgacties (rode en zwarte vlaggen).

Dit beleidsplan en procedure is van kracht vanaf 3 december 2020 en wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast door de raad van bestuur van Axcent vzw.